



ПРИКАЗ

БОЕРЫК

г.Казань

№ _____

Об утверждении Порядка
проведения аттестации
педагогических работников
подведомственных
профессиональных
образовательных организаций
и муниципальных организаций
дополнительного образования
художественно-эстетической
направленности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения аттестации педагогических работников подведомственных профессиональных образовательных организаций и муниципальных организаций дополнительного образования художественно-эстетической направленности (далее – Порядок).
2. Руководителям государственных и муниципальных образовательных организаций руководствоваться Порядком при организации процедуры аттестации педагогических работников.

Министр

И.Х.Аюпова

Порядок

проведения аттестации педагогических работников подведомственных профессиональных образовательных организаций и муниципальных организаций дополнительного образования художественно-эстетической направленности

1. Нормативные документы

1. Проведение аттестации педагогических работников отрасли культуры основывается на следующих законодательных и нормативных актах:

- Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «О порядке проведения аттестации педагогических работников образовательных организаций, осуществляемых образовательную деятельность» (далее - Порядок);
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника, руководителей, специалистов и служащих. Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 мая 2018 года № 298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;
- приложение к Отраслевому соглашению между Министерством культуры Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников культуры «Права и льготы, предоставляемые работникам государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Татарстан, муниципальных образовательных организаций дополнительного образования художественно-эстетической направленности Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации» (далее - Отраслевое соглашение);

2. Порядок проведения аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

2.1. В соответствии с п.5 Порядка аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в пять лет аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой образовательной организацией (далее – аттестационная комиссия), на основании оценки профессиональной деятельности.

2.2. В соответствии с п.п. 6, 7 Порядка аттестационная комиссия создаётся распорядительным актом, подписанным руководителем учебного заведения (далее - руководитель), в составе: председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря и членов комиссии, а также представителя выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

2.3. В соответствии с п.9 Порядка руководитель, под роспись, знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащим график

проведения аттестации, список работников, подлежащих аттестации, не позднее, чем за 30 календарных дней до ее проведения.

2.4. В соответствии с п.п.10, 11 Порядка для проведения аттестации руководитель вносит в аттестационную комиссию представление на каждого педагогического работника, содержащее всестороннюю объективную оценку результатов его профессиональной деятельности.

2.5. В соответствии с п. 13 Порядка заседание аттестационной комиссии проводится с участием педагогического работника. При неявке аттестуемого на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины аттестация проводится в его отсутствие.

2.6. В соответствии с п. 22 Порядка аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие категории работников:

- педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам (в этом случае аттестация возможна не ранее, чем через два года после их выхода на работу);
- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в этом случае аттестация возможна не ранее, чем через два года после их выхода на работу);
- педагогические работники, отсутствующие на рабочем месте более четырёх месяцев подряд в связи с заболеванием (в этом случае аттестация возможна не ранее, чем через год после их выхода на работу).

2.7. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника),
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

2.8. В соответствии с п.19 Порядка результаты аттестации заносятся в Протокол, подписываемый всеми членами аттестационной комиссии, который хранится в образовательной организации. Выписка из Протокола хранится в личном деле педагогического работника.

3. Порядок проведения аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей)

3.1. В соответствии с п.3 ст.49 Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, п.25 Порядка аттестация педагогических работников подведомственных профессиональных образовательных организаций и муниципальных организаций дополнительного образования художественно-эстетической направленности проводится Аттестационной комиссией Министерства культуры Республики Татарстан, ежегодно утверждаемой приказом Министерства культуры Республики Татарстан (далее - Аттестационная комиссия).

3.2. Прием заявлений педагогических работников, желающих пройти аттестацию в целях установления квалификационной категории (первой или

высшей), производится Республиканским методическим центром по учебным заведениям культуры и искусства (г.Казань, ул.Г.Тукая, д. 74а, каб.19) в I квартале текущего года (с 15 по 30 января), в IV квартале текущего года (с 1 по 20 октября) по установленному графику, за исключением праздничных дней.

К заявлению (Форма 1) прилагаются:

- представление на педагогического работника (Форма 2),
- копия аттестационного листа или другого подтверждающего документа по итогам предыдущей аттестации,
- копия документа о прохождении курсов повышения квалификации в течение 3 лет перед аттестацией;
- портфолио педагогического работника, раскрывающее его достижения, соответствующие уровню заявленной категории (п.36; п.37 Порядка),

(Примечание к п.п. 36, 37 Порядка:

- педагогическим работникам, претендующим на первую квалификационную категорию, необходимо предоставить документы, подтверждающие личные достижения и достижения учащихся на мероприятиях муниципального и республиканского уровня;
- педагогическим работникам, претендующим на высшую квалификационную категорию, необходимо предоставить документы, подтверждающие личные достижения, достижения учащихся на мероприятиях республиканского, всероссийского и международного уровня, а также собственные разработки программно-методического сопровождения образовательного процесса.

3.3.1. В соответствии с п. 30 Порядка заявление о проведении аттестации на высшую категорию впервые принимается от работника не ранее, чем через два года после предыдущей аттестации.

3.3.2. В соответствии с п. 31 Порядка истечение срока действия высшей квалификационной категории не ограничивает право педагогического работника обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности (подтверждение).

3.4. Образовательный ценз заявителя должен соответствовать требованиям, установленным квалификационной характеристикой по соответствующей должности (приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н).

3.5. Независимую экспертную оценку профессиональной деятельности аттестуемых работников образовательных организаций всех типов осуществляют, как правило, приглашенные эксперты -высококвалифицированные руководящие и педагогические работники (специалисты), прошедшие специальное обучение.

При проведении экспертизы профессиональных результатов учитываются критерии, предложенные в «Методике оценки уровня квалификации педагогических работников» под ред. В.Д.Шадрикова, И.В.Кузнецовой.

3.6. При отсутствии в муниципальном образовании квалифицированных экспертов, прошедших специальное обучение, Министерство культуры Республики Татарстан, по ходатайству соответствующего муниципального органа управления культуры или образовательного учреждения, направляет независимых экспертов из других муниципальных образований.

Оплата транспортных расходов независимых экспертов, направленных для проведения профессиональной экспертизы по ходатайству заказчика экспертизы, производится за счет принимающей стороны.

3.7. Руководители соответствующих муниципальных органов управления, государственных, муниципальных образовательных организаций оказывают содействие независимым экспертам.

Руководители образовательных учреждений по месту работы аттестуемого работника предоставляют экспертам:

- данные, отражающие результативность профессиональной деятельности аттестуемого, в сравнении со средними показателями по учреждению;
- данные учета посещаемости занятий класса (групп) аттестуемого в сравнении со средними показателями по учреждению;
- данные мониторинга качества профессионального образования (результаты аттестации обучающихся, мониторинг их трудоустройства или продолжения профессионального образования на более высокой ступени и др.); сохранность учебного контингента в учебных группах в сравнении со средними показателями в учреждении (для педагогических работников профессиональных образовательных организаций).

3.8. Аттестуемые работники:

- заранее знакомят независимых экспертов с расписанием уроков (учебных занятий), своевременно извещают об изменениях в расписании,
- обеспечивают их присутствие во время учебного процесса,
- предоставляют на анализ учебную, рабочую документацию и иные материалы по запросу экспертов, например, краткий отчет о результатах работы и распространении собственного педагогического опыта за предыдущие 5 лет;
- заполняют лист самооценки по установленной форме (для аттестующихся впервые) и передают его на анализ экспертам (лист самооценки может быть заполнен заранее, до прихода эксперта).

(Примечание:

Согласно методике оценки уровня квалификации педагогических работников, применяемой при проведении аттестационной экспертизы, заполнение листа самооценки является важным этапом подготовки работника к предстоящей экспертной оценке его деятельности, т.к. содержание листа самооценки включает в себя основные критерии, по которым оцениваются профессиональные компетенции педагогического работника).

Невыполнение аттестуемым работником требований эксперта является основанием для прекращения профессиональной экспертизы с последующим принятием аттестационной комиссией отрицательного решения.

3.9. В соответствии с Отраслевым соглашением, независимые эксперты не направляются к педагогическим работникам, повторно аттестующимся на первую или высшую квалификационную категорию, при наличии у них:

- государственных наград, почетных званий по профилю педагогической деятельности, независимо от года награждения (присвоения почетного звания);
- дипломов (свидетельств, почетных грамот, иных удостоверяющих документов) победителей, лауреатов, призеров (I-III места) профессиональных конкурсов по профилю образовательной деятельности («Учитель года», «Лучший преподаватель ДШИ» и др.), включая конкурс в рамках реализации

Приоритетного национального проекта «Образование», независимо от года его проведения;

- при подготовке педагогическими работниками обучающихся - победителей и призеров (I-III места) международных, всероссийских, республиканских олимпиад, конкурсов, смотров, выставок, фестивалей, проходивших в течение пяти лет перед аттестацией работника.

Упрощенные формы экспертной оценки (без привлечения независимых экспертов) могут применяться к следующим категориям работников, повторно аттестующимся на первую или высшую квалификационную категорию:

- педагогические работники, награжденные ведомственными нагрудными знаками, почетными грамотами Министерства культуры Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства культуры Республики Татарстан, Министерства образования и науки Республики Татарстан;

- победители и призеры (I-III место) муниципального этапа республиканских профессиональных конкурсов, соответствующих профилю деятельности аттестуемого работника («Учитель года», «Лучший преподаватель ДШИ», др.), независимо от года проведения конкурса;

- педагогические работники, подготовившие учащихся - победителей и призеров (I-III места) муниципального этапа олимпиад, конкурсов, смотров, выставок, фестивалей, проходивших в течение 5 лет перед аттестацией работника.

3.10. К руководящим работникам образовательных организаций (директорам, заместителям директора), заявившимся на аттестацию для получения квалификационной категории по педагогической должности, независимые эксперты направляются в обязательном порядке.

3.11. По итогам экспертной оценки профессиональных результатов аттестуемого работника составляется экспертное заключение. К экспертному заключению прилагаются сведения о распространении опыта аттестуемого работника по повышению качества обучения и воспитания.

Компьютерное тестирование для вышеуказанных категорий работников не проводятся.

3.12. Экспертные заключения представляются в Республиканский методический центр по учебным заведениям культуры и искусства в I квартале - до 15 февраля, в IV квартале - до 15 ноября.

Республиканский методический центр по учебным заведениям культуры и искусства предоставляет полный пакет документов на каждого аттестуемого в Аттестационную комиссию.

3.13. Аттестационная комиссия на основании экспертных заключений принимает решение об установлении педагогическому работнику первой или высшей квалификационной категории.

3.14. Решение комиссии утверждается распорядительным актом Министерства культуры Республики Татарстан (приказом), который публикуется на сайте в течение трех дней после подписания документа.

Выписка из приказа хранится в личном деле педагогического работника.