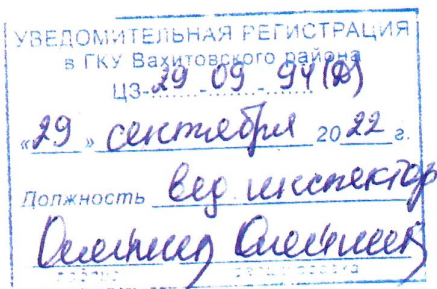


**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ  
ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИЙ И СОХРАНЕНИЯ  
ТРАДИЦИЙ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»  
НА 2022-2023 ГОДЫ**

ПРИНЯТ

на собрании трудового коллектива  
ГБУ «Ресурсный центр внедрения инноваций  
и сохранения традиций в сфере культуры  
Республики Татарстан»

Протокол от «28» 09 2022 г. № 14



г. Казань  
2022 год

1. Внести следующее изменение в Коллективный договор государственного бюджетного учреждения «Ресурсный центр внедрения инноваций и сохранения традиций в сфере культуры Республики Татарстан» (далее – Коллективный договор):

1.1. Изложить пункт 5.6. Коллективного договора в новой редакции:

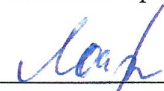
«5.6. На основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.06.2018 № 503 «О внесении изменений в постановление Совета Министров Татарской ССР от 14.06.1991 № 261 «О дополнительных мерах по социальной поддержке материнства и детства в Татарской ССР» женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один свободный день в месяц (далее – дополнительный выходной день для ухода за ребенком или «мамин день») или еженедельно не менее 2 часов свободного времени за полный отработанный месяц в количестве не менее 128 часов в месяц полностью оплачиваемый за счет средств работодателя. Суммирование выходных дней не допускается. Женщинам, работающим в условиях неполного рабочего дня или находящимся в очередном отпуске, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, дополнительный выходной день для ухода за ребенком не предоставляется. Дополнительный выходной день для ухода за ребенком («мамин день») устанавливается приказом директора ГБУ «Таткультресурсцентр» на основании личного письменного заявления.

Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет школьного возраста, предоставить дополнительные оплачиваемые 4 часа в День знаний 1 сентября для сопровождения в школу детей в возрасте до 16 лет школьного возраста.».

2. Стороны договорились, что текст изменения Коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения Работников в течение 30-ти дней после его уведомительной регистрации и размещен на официальном сайте ГБУ «Таткультресурсцентр».

#### ПОДПИСИ СТОРОН:

От имени работников  
ГБУ «Таткультресурсцентр»  
Председатель первичной  
профсоюзной организации



Г.М.Латыпова

« 28 » сентября

2022 г.

От имени работодателя  
Директор  
ГБУ «Таткультресурсцентр»





А.Р.Мифтахова

« 28 »

сентября

2022 г.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

1 (два) листов

Прим. про С.И. Давыдов

« 28 » сентября 2022

